

「人材アセスメント読本」のご紹介

入門編：会社にとってキーとなる人材に【自分を変える】

本文96ページ(A5版) 定価880円(本体800円+税80円)

人材(ヒューマン)アセスメントは、“社員の成長”と“会社の活性化”を得意とした商品です。
この本は、人材アセスメントについて、その目的や特徴、研修のイロハを初心者向けにまとめてみました。

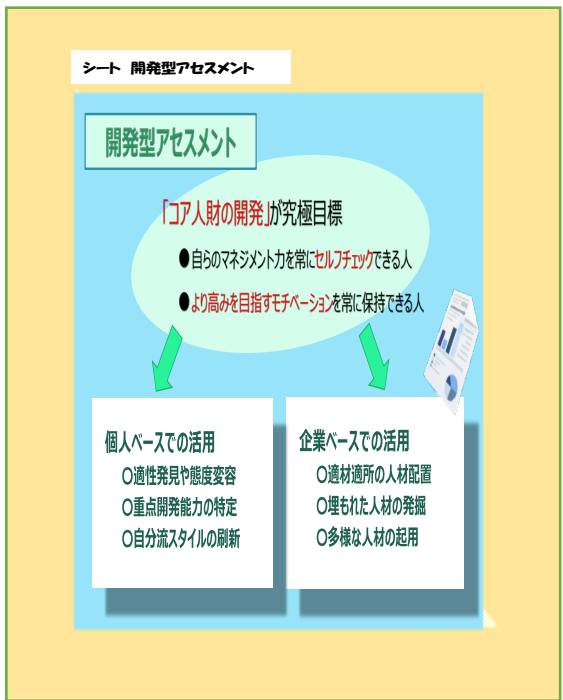


第5章 「開発型」で活用しよう！

1 開発型アセスメント

人材アセスメントはこれまで、「選抜型」すなわち管理職候補の選抜を目的に行われてきました。研修参加者のフィードバックは必要最小限で、能力の見極めがその目標です。しかし今は、「開発型」すなわち能力開発としての活用に重きを置くことが多くみられるようになりました。参加者一人ひとりに目を向け、その人の成長プロセスに視野を置いたプログラムです。ここでは、「人材の開発が究極の目標」となっています。

開発型のアセスメントは、研修参加者にとって、自身の強みや弱みの理解、そして能力の開発に向けて有効な情報を得ることが期待できます。また、会社側にとっては、社員の能力開発や人材の配置・発掘・起用を効果的に進めるツールとしての活用が考えられます。



目次

1. 人材アセスメント【活用時代】の到来 4
 - 1 自分自身で自分を磨く時代に！
 - 2 安穩の時代は終わりを告げ、待ったなしの時代に突入
 - 3 日本人も負けてはいない
 - 4 人事も変わらなければいけない
 - 5 人材アセスメントは、欧米で開発されたツール
 - 6 アセスメント結果は、参加者本人と会社側に提供
 - 7 人材アセスメントは、コア人材の必要性を強く提唱
 - 8 悩んで悩んだ会社が次のステージへ
 - 9 新たな文化を育む絶好のタイミング
2. 自分で自分を、育て伸ばすことが必須に！ 21
 - 1 人事評価は、万能のツール？
 - 2 問題が多い管理者のタイプ
 - 3 期待が持てる管理者のタイプ
 - 4 自分を知ること、次なるステージに進む目標が見えてくる
 - 5 難しい時代だからこそ、新たな制度の構築へ挑戦
 - 6 コア人材を生かせる人事制度
 - 7 旧態依然とした人事とは別れを告げなければ次に進めない
 - 8 人事にも変革を！「新たな制度案」
 - 9 《知恵》を生み出す経営に、人事は可能性を広げる働きを！
3. 【出来る人材】を考える 39
 - 1 トップの期待値と管理者の期待値、違いがある？

目次

- 1 管理者に必要とされる能力は、どの会社も同じ・違うところ？
 - 2 人材アセスメントで使用する能力は？
 - 3 人材像目標とは？
 - 4 まずは、ビジョンを持つことからスタート
 - 5 時代を変えるための勢いで、自分の目標を創ろう
 - 6 自律性、発想力を生かせる管理者に！
4. 人材を見極める3つの演習ーB・I・S・G・D 55
 - 1 アセスメント研修の特徴
 - 2 3つの演習の概要
 - 3 3つの演習の狙い
 - 4 演習プログラムの流れ
 - 5 研修プログラムと会場
 5. 【開発型】として活用しよう！ 70
 - 1 開発型アセスメント
 - 2 自己理解を重要視 ①自分を客観的に観る
 - 3 自己理解を重要視 ②丁寧なフィードバック
 - 4 フィードバック・レポート
 - 5 ーBアセスメント
 6. ようこそアセスメントの世界へ 85
 - 1 日々、研鑽を楽しもう
 - 2 人事スタッフも、アセッサー能力を持つて欲しい
 - 3 少しだけ、こぼれ話